

VERHALTENSKODEX

INHALTSVERZEICHNIS

Einleitung	03
A. Kompetenz & Know-how	04
B. Unternehmensgrundsätze	04
C. Mitarbeiter & Potenzial	04
D. Führen & Kommunizieren	04
E. Respektvolles Miteinander	05
F. Gesundheit, Sicherheit, Umwelt & Nachhaltigkeit	05
G. Informieren & Kommunizieren	06
H. Korruption	06
I. Wettbewerb	07
J. Gesetzeskonformes Verhalten	07
K. Interessenkonflikte & Geldwäscheprävention	08
L. Schutz des Unternehmensvermögens & vertraulicher Umgang mit Informationen	08
M. Einhaltung des Verhaltenskodex	08

EINLEITUNG

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!

Mehr als 120 Jahre Erfahrung in der Entwicklung und Produktion von Maschinen zum Bau und zur Instandhaltung der Schieneninfrastruktur haben ROBEL zu einem international anerkannten Partner im System Bahn gemacht. Heute tragen wir, die Unternehmen der ROBEL Gruppe, wesentlich zur Sicherheit, Verlässlichkeit und zum wirtschaftlichen Erfolg dieses Systems bei.

Die ROBEL Gruppe übernimmt Verantwortung für Menschen und Umwelt an unseren Standorten in Deutschland und weltweit überall dort, wo wir unsere Leistungen einbringen.

Durch den großen Einsatz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der ausgezeichneten Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, haben sich die Unternehmen der Gruppe im Laufe der Jahrzehnte einen hervorragenden Ruf erworben.

Um diese Reputation auch künftig in einer zunehmend komplexer werdenden Geschäftswelt sicherzustellen, wurde der vorliegende Verhaltenskodex erstellt. Er enthält die wichtigsten Regeln und Verhaltensgrundsätze, die für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte und die Geschäftsführung gelten. Er soll als Leitlinie dienen und dabei helfen, Gesetze, Vorschriften und Unternehmensbestimmungen einzuhalten. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist zur Einhaltung der Gesetze und internen Richtlinien (wie z.B. Compliance, Kartellrecht u. Ä.) verpflichtet.

Wir bedanken uns bei Ihnen für Ihren Einsatz und sind stolz, Ihnen die bei uns bereits in der Vergangenheit gelebten Werte und Grundsätze in Form dieser Richtlinien präsentieren zu dürfen. Daher bitte ich Sie, lesen Sie sich diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten!

Wolfgang R. Fally
CEO ROBEL Holding GmbH



Dieser Verhaltenskodex ist eine verbindliche Richtlinie für alle Unternehmen der ROBEL Gruppe unter dem Dach der ROBEL Holding GmbH.

A. KOMPETENZ & KNOW-HOW

Die Produkte und Dienstleistungen der ROBEL Gruppe sind sicher, ökonomisch, anwender- und umweltfreundlich. Wir stehen für nachhaltige Prozesse sowie für langfristige Beziehungen. Deshalb verpflichten wir uns, die Anforderungen der internationalen Märkte und deren gesetzliche Rahmenbedingungen zu analysieren, entsprechend zu agieren und uns kontinuierlich zu verbessern. Wir sind in wichtigen Kernbereichen Technologieführer und werden weiterhin alle Anstrengungen unternehmen, um diese Position zu halten und weiter auszubauen. Die Innovationskraft unserer Unternehmen liegt im persönlichen Engagement jeder und jedes Einzelnen.

Wir gestalten Instandhaltungsprozesse am Gleis und in der Bahninfrastruktur: Unsere Kunden erhalten bei uns Lösungen zur Gleisinstandhaltung, Schienenbearbeitung, Schienenlogistik, Gleismesstechnik, Prozessautomatisierung sowie Rundum Service über den gesamten Maschinen-Lebenszyklus. Mit ständigem Fokus auf Sicherheit und Ergonomie schaffen wir weltweit moderne Bedingungen für die Arbeit am Gleis.

Die ROBEL Gruppe vereint Pioniergeist und Innovation. Unser Handeln basiert auf Werten wie Respekt, Handschlagqualität und Nachhaltigkeit. Wir sind stolz auf unsere Firmen- und Erfolgsgeschichte und blicken optimistisch nach vorne. Wir werden auch in Zukunft unseren Beitrag zur weltweiten gleisgebundenen Mobilität und für eine starke Schiene leisten.

B. UNTERNEHMENS-GRUNDSÄTZE

1. Wir stehen für nachhaltige Produkte, Dienstleistungen und Prozesse für langfristige Beziehungen

Aus der Nähe zum Kunden und dem Verständnis der Anwendung ergeben sich anwenderfreundliche Lösungen.

2. Wir stehen für Vereinbarungs- und Handschlagqualität

Verbindlichkeit und Verlässlichkeit sind Basis unseres Selbstverständnisses. Daraus ergibt sich der hohe Qualitätsanspruch an unsere Produkte und Dienstleistungen.

3. Wir stehen zu unseren Produkten und Leistungen – ein Produktleben lang

Sicherheit steht im Gleisbau an oberster Stelle. Diese über die gesamte Maschinenlebenszeit aufrecht zu erhalten ist eine der Grundlagen unseres Tuns.

C. MITARBEITENDE & POTENZIAL

Unser Planet braucht eine starke Schiene. Die Schiene braucht eine starke ROBEL Gruppe. Diese besteht aus starken, für den Kunden agierenden Menschen. Sie, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (in Folge: Mitarbeitende), sind absolute Spezialistinnen und Spezialisten in Ihren jeweiligen Bereichen. Ihnen allen gilt unsere persönliche Wertschätzung.

Als hervorragende Ausbildungsbetriebe und durch die Förderung von Wissen und Fähigkeiten, durch Chancengleichheit und Gleichbehandlung aller Beschäftigten schaffen wir die Voraussetzungen für die interne Weiterentwicklung. Wir fordern ein hohes Maß an Flexibilität, Lernfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein sowie Einsatzbereitschaft, um unseren hohen Qualitätsstandards und den komplexen Anforderungen des Weltmarktes gerecht zu werden.

Unsere Mitarbeitenden sind unsere wichtigste Ressource. Deshalb sorgen wir für die sichere und gesundheitsgerechte Gestaltung unserer Arbeitsbedingungen sowie für eine gerechte Vergütungsstruktur. Sichere Arbeitsplätze, langjährige Dienstverhältnisse sowie Vollbeschäftigung sind unser Ziel.

Wir setzen uns dafür ein, dass Mitarbeitende ihre Arbeit mit ihrem Privatleben in Einklang bringen können und unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

D. FÜHREN & KOMMUNIZIEREN

Wir sehen unsere Stärken in einer schlanken Struktur. Klare Führungsstrukturen sowie unser vertrauensvolles, ehrliches, wertschätzendes und respektvolles Miteinander zeichnen uns aus. Entscheidungen werden rasch und unter Einbindung aller maßgeblichen Stellen getroffen.

Unsere Führungskräfte erfüllen ihre Aufgaben eigenverantwortlich und im Sinne des Unternehmens und seiner Beschäftigten. Ihr tägliches Handeln orientiert sich an den Führungsleitlinien und bildet die Basis für eine gesunde Arbeitskultur. Diese ist eine Voraussetzung für die Erreichung der gemeinsam festgelegten Unternehmensziele. Um die hohen Kundenanforderungen an unsere Produkte und Leistungen zu erfüllen, leben die Führungskräfte Verantwortung vor. In einer offenen Feedback-Kultur werden Mitarbeitende durch ihre Vorgesetzten gefordert und gefördert.

Wir sind ein Team mit einem hohen Grad an interner Kommunikation, was zum Erfolg des Unternehmens entscheidend beiträgt. Grundlage unserer Zusammenarbeit ist ein umfassender und fairer Informationsaustausch.

Verhalten Sie sich stets professionell, so dass Sie jederzeit getroffene Entscheidungen mit gutem Wissen und Gewissen vertreten können.

E. RESPEKTVOLLES MITEINANDER

1. Gleichbehandlung

Unser Unternehmen steht für eine faire und gleiche Behandlung seiner Mitarbeitenden. Durch Leistungsbereitschaft und Engagement hat jede und jeder Einzelne die Möglichkeit zum internen Aufstieg.

2. Diskriminierung

Die Diskriminierung von Mitarbeitenden in jeglicher Form ist unzulässig. Dies gilt z. B. für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Rasse, Kaste, Hautfarbe, Behinderung, politischer Überzeugung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. In der ROBEL Gruppe werden die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jeder und jedes Einzelnen respektiert.

3. Belästigungen

Es ist uns ein zentrales Anliegen, dass sich unsere Mitarbeitenden in den Unternehmen der ROBEL Gruppe wohl fühlen. Die persönliche Würde und Privatsphäre jeder beziehungsweise jedes Einzelnen muss unbedingt gewahrt werden. Jede Belästigung, egal in welcher Form, wird nicht toleriert. Im Falle von Belästigungen wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung.

4. Beschwerdemechanismen & Hinweisgeberschutz

Die ROBEL Gruppe duldet keine Zwangsmaßnahmen/Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Verstöße (begründete Verdachtsmomente/Wissen) gegen geltendes Recht oder Unternehmensrichtlinien, wie auch z.B. in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Prinzipien, entsprechend dem Hinweisgeberschutz Gesetz (HinSchG), melden. Basierend auf dem HinSchG wurde ein Hinweisgebersystem eingeführt, dass den Schutz der hinweisgebenden Person sicherstellt. Entsprechend den gesetzlichen Vorschriften haben Sie die Möglichkeit die internen Meldekanäle, insbesondere compliance@robels.com, die persönliche Ansprache oder die im Gesetz genannten externen Möglichkeiten zu nutzen.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an den Betriebsrat oder den jeweiligen Compliance Beauftragten.

F. GESUNDHEIT, SICHERHEIT, UMWELT & NACHHALTIGKEIT

Es ist unsere Pflicht, die Gesundheit und die Sicherheit jeder und jedes Einzelnen zu schützen. Wir legen großen Wert auf die Lebensqualität unserer Beschäftigten. Wir leisten mehr, als Gesetzgeber und Interessenvertretungen vorschreiben, um Ihnen ein sicheres Umfeld zu bieten. Denn wir sind uns bewusst, dass nur ein optimales Umfeld den Rahmen bietet, Höchstleistungen zu erbringen. Daher übernehmen wir Eigenverantwortung und geben aufeinander acht.

1. Gesundheit & Sicherheit

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Wir unterstützen Sie daher bei der Setzung präventiver Maßnahmen zur Gesundheitsförderung.

Die Einhaltung von Vorschriften zur Arbeitsplatzsicherheit ist unerlässlich. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem werden die alle Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie Sicherheitsmaßnahmen informiert und geschult. Den Mitarbeitenden wird der Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge ermöglicht sowie der Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen.

Sie sind angehalten, gefährliche Zustände umgehend zu melden, damit diese behoben und Arbeitsunfälle verhindert werden können.

2. Alkohol & Drogen

Um Schaden von Ihnen, Ihren Kolleginnen und Kollegen sowie unserem Unternehmen abzuwenden und um die Produktivität gewährleisten zu können, darf zu keinem Zeitpunkt Ihre Handlungs- und Entscheidungsfähigkeit durch den Genuss von Alkohol oder Drogen beeinträchtigt sein. Alkoholkonsum darf zu keinen Leistungsbeeinträchtigungen oder unangebrachten Verhaltensweisen führen. Der Konsum von Drogen ist untersagt.

3. Umwelt

Die Bahn gehört zu den umweltfreundlichsten Verkehrsmitteln weltweit. Eine funktionierende Schieneninfrastruktur ist deshalb Bestandteil aller internationalen Umwelt- und Klimaschutz-Maßnahmen. Die ROBEL Gruppe reduziert durch die Entwicklung innovativer und umweltschonender Gleisbautechnik den Energieverbrauch, den Carbon Footprint sowie Lärm und Abgase auf der Baustelle zum Schutz des Baupersonals und der Menschen in der Umgebung. Wir verlängern durch unsere Service-Dienstleistungen den Lebenszyklus unserer Produkte und reduzieren damit deren Verbräuche.

Die kontinuierliche Steigerung des Anteils alternativer Antriebe sowie der Energieeffizienz unserer Produkte und Dienstleistungen ist ein wichtiger Baustein auf unserem Weg zur emissionsfreien, Bediener- und umweltfreundlichen Infrastrukturinstandhaltung.

Darüber hinaus kommen wir unserer Umweltschutzverantwortung an unseren Produktionsstandorten durch die Einhaltung strengster Umweltvorschriften in sämtlichen Beschaffungs- und Produktionsprozessen nach. Als Mitarbeitende sind Sie unserer Umwelt zuliebe zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen verpflichtet.

4. Nachhaltigkeit und ökologische Verantwortung

Das Leistungsspektrum der ROBEL Gruppe zeichnet sich dadurch aus, schienengebundene Fahrzeuge, Gleisbaumaschinen, Messgeräte und Serviceleistungen stets nach ökonomischen und ökologischen Gesichtspunkten und mit geringstmöglichem Einsatz natürlicher Ressourcen auszurichten. Die ROBEL Gruppe geht wertorientiert und verantwortungsvoll mit Ressourcen um und strebt danach, durch ihr Handeln nachhaltig Werte zu schaffen und zu erhalten. Dies dient sowohl unseren Kunden als auch allen Mitarbeitenden. Nur wenn das Unternehmen wirtschaftlich erfolgreich ist, kann es ein sicherer und sozialer Arbeitgeber sein, der den Verbrauch natürlicher Ressourcen reduziert.

Als Unternehmensgruppe mit zahlreichen staatlichen, halbstaatlichen und privaten Auftraggebern hat die ROBEL Gruppe eine Vorbildfunktion und steht zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung.

Ökonomische, ökologischen und soziale Themen haben deshalb einen hohen Stellenwert in den Unternehmen und in der Art wie die Unternehmen ihre Geschäftstätigkeit wahrnehmen. Wir setzen uns mit den globalen und lokalen Entwicklungen und deren Zusammenhängen auseinander. Damit wird sichergestellt, dass sich unsere unternehmerischen Aktivitäten positiv auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft auswirken. Das verlangt eine ständige Bereitschaft, das gesamte Leistungsspektrum und dessen Prozesse kontinuierlich zu überprüfen und weiterzuentwickeln. Der nachhaltige Managementansatz der ROBEL Gruppe ist ganzheitlich und umfasst die Bereiche Mitarbeitende, Umwelt, Wirtschaft und Gesellschaft.

Dabei betrifft Nachhaltigkeit sämtliche Mitarbeitenden von der Geschäftsführung bis zu temporär Beschäftigten an allen Standorten und direkt beim Kunden. Aufbauend auf vorhandene Prozesse werden wir diese prüfen und kontinuierlich weiterentwickeln.

Wir stehen für Umweltverträglichkeit und Umweltbewusstsein in allen unseren Produktions- und Betriebsbereichen.

G. INFORMIEREN & KOMMUNIZIEREN

Die ROBEL Gruppe sieht Kunden und Lieferanten als Partner. Nur durch gegenseitige Wertschätzung und Verlässlichkeit ist Erfolg für alle möglich.

Wir betrachten unsere Partnerschaften langfristig und handeln dementsprechend. Nur mit den besten Materialien können wir den hohen Anforderungen des modernen Bahnsystems gerecht werden. Nur durch gute Kommunikation können wir unsere Aufgaben erfolgreich erfüllen. Davon überzeugt, stehen wir in engem Kontakt mit unseren Lieferanten und Kunden.

H. KORRUPTION

Der ROBEL Gruppe ist die Einhaltung von Antikorruptionsregelungen ein wichtiges Anliegen. Wir sprechen uns klar gegen alle Formen von Korruption aus und erwarten daher auch von unseren Mitarbeitenden, dass sie alle Gesetze und Regelungen, welche der Bekämpfung von Korruption dienen, einhalten.

1. Beziehungen zu Amtsträgern

Weltweit bestehen strenge Regelungen hinsichtlich der Beziehungen zu Amtsträgern. Amtsträger sind insbesondere Beamte, öffentliche Angestellte, Bedienstete staatsnaher Unternehmen oder Personen, die hoheitlich tätig werden. Auch Angehörige von Amtsträgern zählen dazu. Wir legen höchsten Wert auf ein ehrliches und ethisch einwandfreies Verhältnis zu Amtsträgern. Stets müssen bei einer entsprechenden Zusammenarbeit geltende gesetzliche Regelungen und alle sonstigen Vorschriften eingehalten werden.

2. Beziehungen zu Geschäftspartnern

Nicht nur im Umgang mit öffentlichen Stellen, auch in den Beziehungen im privaten Geschäftsbereich fühlen wir uns einer sauberen Geschäftspolitik verpflichtet. Wir sind davon überzeugt, dass geschäftliche Entscheidungen anhand objektiver Kriterien getroffen werden müssen. Es sind daher im Umgang mit unseren Geschäftspartnern alle Verhaltensweisen untersagt, durch die der Eindruck entstehen könnte, dass geschäftliche Entscheidungen in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen.

3. Beziehungen zu politischen Parteien

Unseren Mitarbeitenden steht es selbstverständlich frei, sich in ihrer Freizeit und mit eigenen Mitteln politisch zu betätigen.

Die Unternehmen der ROBEL Gruppe sind unpolitisch und legen großen Wert auf Unabhängigkeit. Die Unterstützung politischer Parteien und ihrer Funktionäre aus Unternehmensmitteln beziehungsweise die Erbringung von Dienstleistungen für politische Zwecke ist daher nicht gestattet.

I. WETTBEWERB

Die ROBEL Gruppe ist Teil und Partner des gesamten Systems Bahn. Unsere Kunden sind Eisenbahngesellschaften und Baufirmen, die unsere Maschinen einsetzen. Unsere Kunden bilden einen überschaubaren und konstanten Kreis mit unterschiedlichen Anforderungen. Unsere langfristigen Partnerschaften bestätigen unseren Weg und spornen uns für neue Herausforderungen an.

1. Wettbewerbskonformes Verhalten

Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb. Die strikte Einhaltung nationaler wie internationaler Gesetze und Vorschriften zum Wettbewerbs- und Kartellrecht stellen ein zentrales Element unserer Geschäftspolitik dar.

Verstöße gegen wettbewerbsrechtliche und kartellrechtliche Vorschriften können schwerwiegende Folgen für die ROBEL Gruppe und ihre Mitarbeitenden haben. Diese können etwa in hohen Geldstrafen oder Schadenersatzforderungen durch Kunden, Mitbewerber, Lieferanten, etc. bestehen.

2. Wir achten den Wettbewerb gegenüber unseren Kunden

Das Verhältnis zu unseren Kunden ist geprägt von Vertrauen und gegenseitiger Wertschätzung. Nur auf diese Weise können wir alle gemeinsam erfolgreich sein.

Die faire Behandlung unserer Kunden steht für uns im Zentrum unseres Handelns. Wir lehnen daher verbotene, wettbewerbsbeschränkende Maßnahmen und den Missbrauch einer gegebenenfalls bestehenden Marktstellung strikt ab.

3. Wir achten den Wettbewerb gegenüber unseren Lieferanten

Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen wird entscheidend von der Qualität der Produkte und Dienstleistungen unserer Zulieferer mitbestimmt. Nur mit den besten Materialien und Leistungen können wir den hohen Anforderungen des modernen Bahnwesens gerecht werden. Die ROBEL Gruppe nimmt Einkaufsentscheidungen nach objektiven Gesichtspunkten vor. Wir treffen daher insbesondere keine verbotenen, wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen mit einzelnen Lieferanten.

4. Wir achten den Wettbewerb gegenüber unseren Mitbewerbern

Wir treffen keine verbotenen Absprachen mit Mitbewerbern und stimmen auch unser Marktverhalten nicht mit Konkurrenten ab. Dies gilt insbesondere hinsichtlich der Festsetzung von Preisen, der Beschränkung von Produktion und Absatz, sowie der Zuweisung von Märkten oder Kunden.

Wir sind stolz auf die hervorragende Qualität unserer Produkte und setzen im Wettbewerb auf diese Vorzüge. Etwaige Gegenüberstellungen mit Produkten von Mitbewerbern sind stets an den Geboten der Sachlichkeit und Fairness zu messen.

5. Wir achten den Wettbewerb, wenn wir an Versammlungen teilnehmen

Die Teilnahme an Veranstaltungen, die von Wirtschafts- und Fachverbänden organisiert werden, stellt eine großartige Gelegenheit zum fachlichen Austausch dar. Wir achten dabei auf die Einhaltung kartellrechtlicher Vorschriften und nehmen nur an Versammlungen seriöser Wirtschafts- und Fachverbände teil.

J. GESETZESKONFORMES VERHALTEN

Die ROBEL Gruppe ist international tätig. Es ist daher unerlässlich, dass wir die nationalen, europäischen und internationalen Rahmenbedingungen sowie die Gesetze und Vorschriften in den entsprechenden Ländern einhalten. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie mit den Vorschriften vertraut sind, die ihren jeweiligen Arbeitsbereich betreffen.

1. Exportkontrolle

Es bestehen weltweit Vorschriften, die etwa Lieferembargos in bestimmte Länder vorsehen oder Personen beziehungsweise Unternehmen sanktionieren. Verstöße gegen Exportbeschränkungen können neben hohen Strafen auch sehr ernste Folgen für künftige Geschäftstätigkeiten bedeuten. Als global tätige Exportunternehmen sind wir uns unserer Verantwortung bewusst. Wir legen hohen Wert auf die Einhaltung derartiger Regelungen und prüfen Exporte auf ihre Zulässigkeit.

K. INTERESSENKONFLIKTE & GELDWÄSCHEPRÄVENTION

1. Interessenkonflikte

Interessenkonflikte treten dann auf, wenn persönliche Interessen im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen. Um nachteilige Folgen von unseren Unternehmen abzuwenden, sind daher Interessenkonflikte zu vermeiden.

Ergeben sich Situationen, bei denen Interessenkonflikte auftreten, sind Sie zur Offenlegung eines solchen Konflikts in Form einer schriftlichen Meldung an den jeweiligen Compliance Beauftragten verpflichtet. Es wird in der Folge festgestellt, ob tatsächlich ein Interessenkonflikt besteht und Ihnen mitgeteilt, welche geeigneten Maßnahmen zu ergreifen sind.

2. Geldwäscheprävention

Die Unternehmen der ROBEL Gruppe kommen ihren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktionen. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch den Compliance Officer prüfen zu lassen.

L. SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS & VERTRAULICHER UMGANG MIT INFORMATIONEN

Die ROBEL Gruppe steht für jahrzehntelange Erfahrung, Know-how und Innovationen. Zahlreiche Patente belegen unseren Entwicklungs- und Forschungsaufwand. Das Ergebnis dieser konsequenten Arbeit sind Technologien, Maschinen und Maschinensysteme, die in vielen Bereichen des Gleisbaus als Maßstab gelten. Um diese Position halten und weiter ausbauen zu können, ist es von entscheidender Bedeutung, dass alle Mitarbeitenden sorgsam mit Sachanlagen, geistigen Eigentumsrechten und Informationen der Unternehmen umgehen. Verlust, Diebstahl, Missbrauch sowie Beschädigungen sollen dadurch verhindert werden. Vermögenswerte der Unternehmen dienen der Verfolgung unserer geschäftlichen Zwecke. Eine etwaige private Nutzung bedarf einer ausdrücklichen Genehmigung.

1. Schutz geistigen Eigentums

Die ROBEL Gruppe ist führend in der Entwicklung neuer Technologien. Unsere Innovationskraft und unser Know-how sind wichtige Eckpfeiler unseres Erfolgs. Es ist daher unerlässlich, dass Sie geistiges Eigentum der Unternehmen schützen und eine Weitergabe an nicht berechnigte Dritte verhindern. Genauso verpflichten wir uns zur Achtung fremden geistigen Eigentums. Eine unrechtmäßige Verwendung geistiger Eigentumsrechte anderer ist daher nicht gestattet.

2. Umgang mit Informationen & Datenschutz

Aus den schon genannten Gründen ist ein sorgfältiger Umgang mit Unternehmensinformationen und Geschäftsgeheimnissen des eigenen Unternehmens und von Vertragspartnern geboten. Die Unternehmen der ROBEL Gruppe halten sich darüber hinaus an Gesetze und Regelungen zum Datenschutz. Informationen und Daten, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit erhalten, sind daher vertraulich zu behandeln. Sollte die Übermittlung von Unternehmensinformationen an externe Dritte erforderlich sein, so ist die Unterzeichnung einer Geheimhaltungsvereinbarung angebracht. In diesem Zusammenhang ist auch die Einhaltung unserer IT- Richtlinien, welche unter anderem die Themen Sicherheit sowie Nutzung von Internet, E-Mail und Smartphones behandeln, unbedingt erforderlich.

M. EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX

Der vorliegende Verhaltenskodex soll neben der Sicherstellung eines guten Betriebsklimas dazu beitragen, unsere Mitarbeitenden dabei zu unterstützen, stets im Einklang mit Gesetzen, Vorschriften und unseren Unternehmensbestimmungen zu handeln.

Wir alle sind im Rahmen unserer Möglichkeiten aufgefordert, diese Richtlinien einzuhalten. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können Disziplinarmaßnahmen zur Folge haben.

Sollten Sie bei der Einhaltung Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an den Compliance Officer.

Jede und jeder Einzelne von Ihnen leistet dadurch einen unverzichtbaren Beitrag für eine erfolgreiche Zukunft unseres Unternehmens.